

План работы  
информационно-методического отдела МКУ «Управление образования»  
на 2021 – 2022 учебный год

Методическая тема 2019-2024 гг:

***«Повышение уровня профессионального мастерства и развитие профессиональной компетентности педагогов в условиях решения задач национального проекта «Образование» через реализацию муниципальной модели методического взаимодействия и сопровождения педагогов Ужурского района»***

**Цели методической деятельности на 2021 -2022 учебный год:**

- Сопровождение внедрения новых образовательных программ в деятельность Центров образования «Точка роста»
- Обеспечение эффективного решения профессионально-педагогических проблем через формирование и развитие компетенций педагога и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров
- Повышение качества образования через внедрение (новых) эффективных приемов, методов и технологий в области обучения и воспитания.
- Повышение профессионального педагогического мастерства педагогических работников Ужурского района через организацию и сопровождение курсовой подготовки на базе ККИПК и ЦНППМ, участие в профессиональных мероприятиях Академии мастерства и Профсреды.
- Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций.
- Выстраивание системы работы с одаренными детьми Ужурского района, в т. ч. с детьми с ограниченными возможностями здоровья

Согласовано  
на совещании заместителей директоров по УВР  
09.09.2021 г

Начальник информационно-методического отдела  
МКУ «Управление образования»  Е. Н. Шалагина

**План работы информационно-методического отдела МКУ «Управление образования Ужурского района»  
на 2021 - 2022 учебный год**

(календарь образовательных событий МКУ «Управление образования»

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qBL-vcHznX9CW\\_nS3BG45SNGQyBj0S9r31sXzX2J\\_Z4/edit#gid=1103146472](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1qBL-vcHznX9CW_nS3BG45SNGQyBj0S9r31sXzX2J_Z4/edit#gid=1103146472) )

Рег. проекты, на достижение которых направлены задачи	Задачи	СОДЕРЖАНИЕ (Мероприятия)	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>Цель: Обеспечение эффективного решения профессионально-педагогических проблем через формирование и развитие компетенций педагога и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров</b>					
	Организовать сбор и анализ сведений об обеспеченности ОО педагогическими кадрами	<b>Сбор и анализ</b> информации о педагогических работниках ОО (ФИО, возраст, образование, педстаж, педнагрузка, кв. категория, соответствие профилю... - <b>анализ</b> обеспеченности ОО педагогическими кадрами для обеспечения инклюзивного образования ( <i>потребность/наличие педкадров</i> )	сентябрь	Шалагина ЕН	Получение информации об обеспеченности ОО педагогическими кадрами и явных и скрытых вакансиях для принятия управленческих решений
	Планировать ПК педагогов в соответствии с дефицитами и приоритетными направлениями образования в ОО и муниципалитете в современных условиях: - качество образовательного процесса; - оценочная деятельность;	<b>Информировать</b> педагогов Ужурского района по вопросам повышения квалификации на базе ККИПКиППРО, Ачинского педагогического колледжа, КИПК работников физкультуры и спорта, ЧУ ЧОУ ДПО «ЦПК» и др.	В течение года	Комарова АМ	Заявки педагогов на курсы повышения квалификации
		<b>Организация</b> участия педагогов в курсах повышения квалификации по приоритетным направлениям, по переподготовке	В течение года	Администрации ОО	Соглашение с ККИПК и ППРО

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

<p>- функциональная грамотность; - классное руководство; - организация УВП и сопровождения детей с ОВЗ; - сопровождение одаренных и талантливых детей....</p>	<p><b>Заключение</b> соглашений с ККИПК и ППРО по курсам повышения квалификации педагогов Ужурского района на базе ЦНППМ и по муниципальному и корпоративному заказу.</p>	<p>Ноябрь, апрель</p>	<p>Комарова АМ</p>	<p>Соглашение с ЦНППНПР, Повышение профессиональной компетентности педагогов</p>
	<p><b>Составление</b> плана-графика на курсы ПК по полугодиям и ежемесячно в соответствии с заявками ОО через муниципальный заказ и ЦНППНПР</p>	<p>Август, декабрь + ежемесячно</p>	<p>Комарова АМ Администрации ОО</p>	<p>План-график на полугодие, месяц</p>
	<p>- <b>Создание</b> и ведение базы данных о повышении квалификации педагогических работников ОО Ужурского района</p>	<p>В течение года, еженедельно</p>	<p>Комарова АМ Администрации ОО</p>	<p>Создана база данных о повышении квалификации педагогических работников</p>
	<p><b>Контроль и мониторинг</b> прохождения курсов педагогами ОО в соответствии с запросами МОКК, МКУ «Управления образования» прохождения педагогами Ужурского района по муниципальному заказу и через ЦНППНПР - <b>Контроль</b> выполнения показателей по приоритетным проектам в соответствии с соглашениями. - <b>Совещание заместителей по УВР:</b> «О выполнении показателей ПК 2021 -2022 уч.г.»г</p>	<p>Еженедельно Май</p> <p>В течение года</p> <p>Ноябрь май</p>	<p>Комарова АМ Администрации ОО</p> <p>Комарова АМ</p> <p>Комарова АМ</p>	<p>Прохождение курсов ПК педагогами</p> <p>Справка по итогам мониторинга</p>
<p>Организовать повышение профессионального педагогического мастерства педагогов Ужурского района через участие в мероприятиях ПрофСреды и Академии мастерства.</p>	<p><b>Совещание завучей:</b> Ознакомить педагогов Ужурского района с планом мероприятий ПрофСреды и Академии мастерства - <b>Мониторинг</b> участия педагогов Ужурского района в мероприятиях ПрофСреды и Академии мастерства</p>	<p>Октябрь Январь</p> <p>В течение года</p>	<p>Комарова А.М.</p> <p>Комарова А.М.</p>	<p>Участие педагогов в мероприятиях</p> <p>Справка по результатам мониторинга</p>

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

	<p>Создать условия для оценки предметных и методических компетенций педагога и выявления профдефицитов</p>	<p>- <b>Организовать</b> участие педагогических работников Ужурского района в федеральной процедуре оценки предметных и методических компетенций          - <b>Использовать</b> оценочные материалы профконкурсов ПРОФИпедагог, Учитель года, Воспитатель года для выявления профдефицитов педагогов и планирования деятельности методических служб ОО и УО          - <b>Анализ</b> результатов ВПР, ГИА</p> <p>- <b>Семинар-практикум</b> для зам по УВР «Критерии оценивания урока по формированию УУД школьников»          - <b>Мониторинг</b> качества уроков по формированию УУД шк-в и выявления на их основе профдефицитов, выстраивания методработы          - <b>Семинары-практикумы</b> в рамках Школы молодого педагога по разработке и оцениванию уроков, направленных на формирование УУД школьников</p>	<p>Сентябрь</p> <p>Октябрь-март</p> <p>Сентябрь + по факту получения рез-в Октябрь</p> <p>1р/четв</p> <p>Октябрь-март</p>	<p>Шалагина ЕН</p> <p>Шалагина ЕН</p> <p>Администрация ОО</p> <p>Шалагина ЕН</p> <p>Шалагина ЕН Зам по УВР ОО</p> <p>Шалагина ЕН</p>	<p>Педагоги имеют инструментарий, методики для объективной оценки своих предметных и методических компетенций</p>
--	--	--	---	--	---

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

Обеспечить непрерывность повышения квалификации педагогов и управленческих кадров через разработку и реализацию ИОМ	- <b>Совещание завучей по УВР:</b> «Об особенностях составления и выставления ИОМ на платформе ЭраСкоп и о мониторинге в ОО реализации ИОМ педагогами»	Сентябрь	Симоченко ЕЕ	Разработано: на декабрь 2021 года не менее 10% ИОМ педагогов и управленцев, в т. ч. в ШНОР не менее 20%
	- <b>Семинар</b> для управленческих работников (впервые назначенных) « ИОМ педагога на основе выявленных профдефицитов»	Октябрь	Симоченко ЕЕ	
	- <b>Семинар</b> для педагогов ДОУ, ДО по особенностям составления ИОМ педагога по выявленным профдефицитам	Январь	Симоченко ЕЕ	
	-Контроль разработки ИОМ на образовательной платформе ЭраСкоп	Октябрь Декабрь Апрель	Симоченко ЕЕ Зам. по УВР ОО	
	- <b>Совещание руководителей РМО:</b> «О составлении ИОМ педагога по выявленным профдефицитам и о включении вопроса о примере реализации ИОМ в план работы РМО»	Сентябрь	Симоченко ЕЕ	
	- <b>Сбор</b> информации от ОО и на платформе ЭраСкоп <b>о реализации ИОМ</b> педагогических и управленческих работников	Апрель	Симоченко ЕЕ Зам. по УВР ОО	

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

	<p>Совершенствовать качество и объективность процедуры аттестации педагогических и руководящих работников - совершенствовать процедуру подготовки аттестационных материалов</p>	<p>- <b>Сбор</b> заявок и составление графика аттестации педагогических работников, согласование аттест. материалов на уровне ОО и УО - подготовка <b>приказа</b> о комиссии по согласованию аттестационных материалов - <b>заседание комиссии</b> по согласованию аттестационных материалов педагогов</p> <p>- <b>Ведение</b> единой краевой <b>базы АСА «Педагог»</b> (выставление аттестационных материалов, корректировка неточностей, работа в базе по запросу МОКК и ЦОКО, контроль подачи заявок на аттестацию педагогами в личных кабинетах) - <b>Информирование</b> педагогических работников о требованиях к аттестации через сайт Управления образования, выступления на совещаниях, рассылку информации по ОО - <b>совещание с директорами и заместителями директоров УВР</b> о результатах прохождения аттестационных испытаний. -<b>консультирование</b> административных команд и педагогов о процедуре аттестации и подготовки аттестационных материалов.</p>	<p>Май, сентябрь</p> <p>Сентябрь</p> <p>Октябрь Ноябрь декабрь февраль март график аттестации</p> <p>В течение года</p> <p>Декабрь, май</p> <p>По запросу ОО</p>	<p>Комарова АМ Администрации ОО</p> <p>Комарова АМ</p> <p>Комарова АМ Адм.ОО</p> <p>Комарова АМ</p> <p>Комарова АМ Адм.ОО</p> <p>Комарова АМ</p> <p>Комарова АМ Адм.ОО</p>	<p>Аттестационные материалы педагогов более наполнены результатами деятельности, более качественно написаны. Отсутствуют отказы ГКАК присвоения заявленной квалиф. категории</p>
--	---	---	--	--	--

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

<p>- Организовать методическое сопровождение профессиональной деятельности молодых педагогов</p>	<p>- <b>анализ Базы данных</b> о молодых педагогах в ОО Уж. района          - <b>Контроль</b> закрепления молодых педагогов со стажем до 3-х лет за наставниками в ОО (приказы)          - <b>Совещание</b> с молодыми педагогами и наставниками о планировании деятельности ШМП и оценке результативности (Деят-ть направлена на Урок+ Проекты + МППИ= ИОМ)          - <b>Семинар-практикум</b> по изучению критериев оценивания урока по формированию УУД шк-в          - <b>Семинар-практикум</b> «Пробы оценивания уроков педагогов, прошедших оценку методических и предметных профкомпетенций» + ДЗ «Разработка урока, направленного на формирование УУД об-ся»          - <b>Круглый стол</b> «Проектная деятельность педагога»          - <b>Семинар-практикум</b> по оцениванию разработок уроков молодых педагогов с т.зр. формирования УУД          - Привлечение молодых педагогов к <b>проведению своих открытых уроков</b>          - Привлечение к участию в <b>конкурсном движении</b>, МППИ, Ассоциации молодых педагогов ...          - <b>мониторинг</b> эффективности работы наставников (поощрение) и реализации ИОМ молодых педагогов</p>	<p>Сентябрь          Сентябрь          Октябрь          Октябрь          Ноябрь          Ноябрь          Декабрь          2 п уч.г.          В течение года          Апрель-май</p>	<p>Шалагина ЕН          Шалагина ЕН          Шалагина ЕН          Шалагина ЕН          Шалагина ЕН          Шалагина ЕН          Шалагина ЕН          Наставники Адм. ОО          Шалагина ЕН          Наставники Адм. ОО</p>	<p>План деятельности реализован, 100% молодых педагогов со стажем до 3-х лет охвачены методическим сопровождением.          Имеется результативное участие молодых педагогов в проведении открытых уроков, в реализации взросло-детских проектов, участии в конкурсном движении.          Не менее 20% молодых педагогов реализовали ИОМ</p>
--	---	---	---	--

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

	<p><b>-Совершенствовать</b> систему оценки качества образования, включающую в себя анализ данных по сформированности образовательных результатов</p> <p>- организовать аналитическую деятельность административных команд по результатам оценки эффективности ГИА, ВПР, ККР с целью устранения образовательных дефицитов, по составлению локальных актов ОО</p>	<p>- <b>Совещания завучей по УВР</b> по анализу методработы в 2020-2021 уч г. и планированию деятельности в 2021-2022 уч г;</p> <p>- <b>Совещание завучей</b> по УВР: Использование Итоги МСОКО 2020-2021 уч года для; об анализах итогов ГИА 2021 г и планировании деятельности ОО по повышению качества; отчетность о проведении школьного этапа Всероссийского конкурса «Учитель года», «Воспитатель года». ...</p> <p>- <b>Совещание завучей по УВР:</b> анализ мониторинга качества уроков, определение дефицитов педагогов</p> <p>- о планируемой деят-ти по анализу результатов ВПР, КДР</p> <p>- <b>Совещание директоров и завучей:</b> Сбор информации для МСОКО по итогам 2021-2022 уч года</p> <p>- <b>Совещание завучей</b> анализу обновленных ООП НОО, ООП ООО; по учебным планам ОО и календ. графику, планирование деят-ти по форм-ю ФГ школьников;</p>	<p>Сентябрь</p> <p>Октябрь</p> <p>Ноябрь март</p> <p>январь</p> <p>апрель</p>	<p>Шалагигна ЕН Зам. по УВР</p> <p>Шалагигна ЕН Зам. по УВР</p> <p>Шалагигна ЕН Зам. по УВР</p> <p>Шалагигна ЕН Зам. по УВР</p>	<p>Совершенствуется инструментарий ШСОКО и аналитические навыки по оценке УВП, образовательных результатов</p>
		<p>- <b>Доработка</b> методических рекомендаций по единому подходу к критериальному оцениванию результатов обучающихся в соответствии с критериями внешних оценочных процедур.</p> <p>- <b>Обсуждение проекта</b> методических рекомендаций на уровне ОО.</p> <p>- <b>Внесение изменений/ разработка</b> (при необходимости) в школьные Положения об оценивании образовательных результатов школьников</p> <p>- <b>Мониторинг</b> соответствия оценки образовательных результатов школьников методическим рекомендациям и критериям внешнего оценивания</p>	<p>Октябрь</p> <p>Ноябрь</p> <p>Декабрь</p> <p>Январь-март</p>	<p>Шалагина ЕН</p> <p>Адм. ОО Шалагина ЕН</p> <p>Адм. ОО</p> <p>Зам по УВР Рук ШМО</p>	<p>Методические рекомендации по оцениванию обр. рез-в разработаны на муниципальном уровне</p> <p>Справка от ОО о внесении изменений/ разработке Положения об оценивании</p>

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

		- <b>Изучение</b> нормативных документов и <b>собеседование</b> с административными командами Михайловской СОШ, Златоруновской СОШ, Озерочумской ООШ	Сентябрь-ноябрь	Шалагина ЕН Санарова ТН	
		- <b>Проверка</b> и консультирование по УМК на 2022/2023 учебный год - <b>Проверка</b> и консультирование по учебным планам на 2022 – 2023 уч. год	Февраль-март Апрель-май	Симоченко ЕЕ Шалагина ЕН Санарова ТН	УМК и УП соответствуют нормативным документам
	- Организовать сопровождение и продвижение практик, внесенных в РАОП в 2020 году и способствовать оформлению новых; продолжить работу по формированию и экспертизе эффективных педагогических практик	- <b>Совещание завучей</b> ОО и ДОУ «Практики в РАОП» - <b>Рекомендаций</b> по оформлению практик в РАОП для ОО и ДОУ - <b>Первичная экспертиза практик</b> , заявляемых в РАОП в 2021 г - <b>Выявление</b> новых и сопровождение заявленных в РАОП практик	Ноябрь  декабрь  Март  В течение года	Шалагина ЕН  Методисты  Методисты  Администрации ОО, методисты	- положительная динамика реализации практик, внесенных в РАОП в 2021 г, - увеличение количества практик, внесенных в РАОП в 2021 г

**Цель: Повышение качества образования через внедрение (новых) эффективных приемов, методов и технологий в области обучения и воспитания**

Контроль и сопровождение школ-участников «Точек роста»: СОШ №1, Приреченская СОШ, Локшинская СОШ, СОШ №6, Малоимышская СОШ, Крутоярская СОШ	- <b>Семинар</b> о выборе содержания и орг. форм, методов организации деятельности об-ся в ТР для достижения планируемых результатов. - <b>Мониторинг</b> соответствия планируемых результатов, форм, методов, прописанных в РП «Точек роста», направленности на личностное развитие и социальную активность школьников. - <b>Собеседование (круглый стол?)</b> с упр. командами ОО по эффективности содержания планируемой деятельности, накоплению материала на сайте ОО - Проведение <b>открытых мероприятий</b> (Дня открытых дверей) в Центре Точка роста (Приреченская СОШ, + ?) - <b>мониторинг</b> достижения планируемых результатов ТР (справка от ОО)	Сентябрь	ЕН Шалагина	Содержание, формы, методы программ в ТР скорректированы с учетом планируемых результатов.  Деятельность Точек роста направлена на развитие личностных качеств об-ся, служит развитию познавательных УУД: положительная динамика количества исследовательских работ об-ся, сценарии занятий и мероприятий внеурочной деят-ти, открытые мероприятия подтверждают использование активных форм и методов деятельности .
		Октябрь	Методист	
		Ноябрь	Методист	
		Январь-апрель	Методист	
		май	методист	

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

	<p>Способствовать участию педагогов ОО Ужурского района в стажировочных площадках обучения Технологии смешанного обучения</p>	<p>- <b>Освещение</b> информации о работе стажировочных площадок Ужурской СОШ №6 и Назаровской СОШ №9                      - <b>Определение ОО</b> для участия в стажировочной площадке                      - <b>Мониторинг</b> участия ОО в стажировочных площадках</p>	<p>Август  Сентябрь  В течение года</p>	<p>Шалагина ЕН  Шалагина ЕН Адм ОО Шалагина ЕН Адм ОО</p>	<p>Увеличено количество ОО, апробирующих технологию смешанного обучения</p>
	<p>Продолжить реализацию муниципальной модели Концепции преподавания предметной области «Технология»</p>	<p>- <b>Мониторинг</b> ОО по созданию условий для освоения обучающимися технологий:                      5 кл.- Т. производства и обр. металлов, произв. Т.продуктов питания, Т. сельского хозяйства, информационной Т*; 6 кл. – Т. сервиса, Т. транспорта, строительной Т, социальной Т**;                      7 кл.- медицинской Т, Т. работы с обществ. Мнением, Т. сельского хоз-ва, управленческой Т***.                      - <b>Диагностич. работа</b> по оценке уровня освоения об-ся технологий ознакомительного уровня                      - <b>Конкурсы</b> для обучающихся «Лучший по профессии»,                      - <b>Фестиваль</b> «BOOM»</p>	<p>Сентябрь     май  Ноябрь  Апрель</p>	<p>Краснова АВ Справка от зам по УВР    Краснова АВ  Санарова ТН  Краснова АВ</p>	<p>Созданы условия для реализации модели. Уровень освоения технологий не ниже базового. В конкурсе и фестивале принимают участие обучающиеся всех школ.</p>

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

<p>Продолжить координацию реализации сетевого проекта «4 К: компетентность, креативность, кооперация, коммуникация»</p> <p>Локшинская СОШ СОШ №2 Кулунская ООШ Ашпанский ф ЦДО</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Координация</b> начала уч года в 7-8-х классах (модули «Экономика», «Основы фин.грамотности», «Управление проектами» и на проектном уровне «Первые шаги в бизнесе» : договоры о сетевом взаимодействии, корректировка программы, РП</li> <li>- <b>Совещание РГ:</b> по разработке ИОТ обучающихся, корректировке структуры программы,</li> <li>- <b>Организация</b> сотрудничества с КГАУ и предпринимателями</li> <li>- <b>Анализ</b> результатов диагностич. работ по оценке уровня освоения об-ся модулей программы (Зачет 1, Зачет 2, Зачет 3, Экспертиза бизнес-планов)</li> <li>- Деловая межшкольная игра «Битва проектов» с участием представителя КГАУ и предпринимателей</li> </ul>	<p>Август-сентябрь</p> <p>Октябрь</p> <p>В течение года</p> <p>Ноябрь Февраль Май</p> <p>май</p>	<p>Шалагина ЕН Леонова ИА Лисихина АН Федорова СН Мальковская НА Леонова ИА</p> <p>Шалагина ЕН Леонова ИА</p> <p>Адм 4-х ОО Новикова ЮВ</p> <p>Адм 4-х ОО</p> <p>Новикова ЮВ Адм 4-х ОО</p>	<p>Обеспечена нормативная и организационная составляющая реализации сетевой образовательной программы «4К».</p> <p>Не менее 18 обучающихся 7-8 классов представили бизнес-планы в рамках деловой игры «Битва проектов»</p>
--	---	--	---	--

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

<p>Продолжить реализацию муниципальной модели методического сопровождения педагогов по формированию функциональной грамотности школьников (ММСП по ФФГ)</p>	<p>- <b>Разработка</b> Дорожной карты реализации ММСП по ФФГ)</p>	Сентябрь	Симоченко ЕЕ	<p>На уровнях ОО, РМО, УО создаются условия для формирования ФГ школьников</p> <p>Не менее 20% педагогов ОО проучены в ЦНППМП</p> <p>В РАОП 2022 внесены практики ОО по формированию ФГ школьников</p>
	<p>- <b>Совещание</b> завучей и директоров о деятельности в соответствии с Дорожной картой реализации Модели</p>	Октябрь	Симоченко ЕЕ	
	<p>- <b>Мониторинг</b> обучения педагогов в ЦНППМП по грамотностям</p>	Май	Комарова АМ	
	<p>- <b>Запрос</b> о внеурочных мероприятиях в плане работы ОО, в т.ч. ШМО, по созданию условий для формирования ФГ школьников (естественно-научной, математической, читательской, финансовая, критическое мышление, цифровая, здоровьесберегающая)</p>	Октябрь	Симоченко ЕЕ	
	<p>- Координация деятельности <b>РМО</b> по созданию условий для применения педагогами знаний, полученных в ЦНППМП, и разработке муниципальных проектов для формирования ФГ школьников</p>	4 р/год	Симоченко Шалагина ЕН Методист	
	<p>- <b>Использование анализа</b> результатов диагностических работ (КДР 4 ЧГ, КДР 6 ЧГ, КДР 8 ЕНГ) для собеседования с ОО по выстраиванию деятельности по формированию ФГ</p>	В течение года	Симоченко ЕЕ Адм . ОО	
	<p>- Муниципальная практическая <b>Конференция</b> «Формирование и развитие ФГ обучающихся – важнейшее условие повышение качества образования»</p>	Март	Симоченко ЕЕ Адм . ОО	
	<p>- <b>Сопровождение и контроль</b> участия ОО в онлайн-уроках финансовой грамотности (ЦБ РФ)</p>	Ежемесячно	Симоченко ЕЕ	
	<p>- <b>Сопровождение и контроль</b> организации участия школьников в онлайн-уроках «ПроеКТОрия», в проекте «Билет в будущее»</p>	Ежемесячно	Шалагина ЕН Методист	
	<p>- <b>Сопровождение и контроль</b> участия ОО в краевом семейном финансовом фестивале</p>	Октябрь-ноябрь	Симоченко ЕЕ	
<p>- Сопровождение и муниципальная <b>экспертиза практик</b> ОО по формированию ФГ для внесения в заявку РАОП 2022</p>	Март-апрель	Симоченко ЕЕ		

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

Продолжить реализацию муниципальной модели развития инклюзивного образования:	<p><b>Организационно-методическая деятельность</b></p> <p>1. <i>Продолжение работы «Школы инклюзивного педагога» в рамках сотрудничества с «Центром развития инклюзивного образования» ИПК</i></p> <p>- <b>Семинар - практикум</b> «Новые подходы к оцениванию образовательных результатов обучающихся с ОВЗ в рамках реализации ФГОС НОО, ФГОС для детей с нарушением интеллекта»;</p> <p>- <b>Семинар-практикум</b> «Проектирование инклюзивных уроков для 5-6 классов в рамках ФГОС ООО»;</p> <p>- <b>Круглый стол</b> «Организация, формы и объём домашней работы для обучающихся с ОВЗ»</p>	Сентябрь – декабрь	Санарова Т.Н., координаторы инклюзивного образования ОО	обеспечить эффективное решение профессионально – педагогических проблем инклюзивного образования, через формирование и развитие базовых компетенций педагога инклюзивного образования
	«Новые подходы к оцениванию образовательных результатов обучающихся с ОВЗ в рамках реализации ФГОС НОО, ФГОС для детей с нарушением интеллекта»;	Сентябрь		
	<p>2. Работа муниципальных <b>базовых (опорных) площадок</b> по инклюзивному образованию:</p> <p>- разработка программ деятельности муниципальных базовых (опорных) площадок по инклюзивному образованию;</p> <p>-проведение совещаний с координаторами базовых площадок;</p> <p>-организация проведения открытых мероприятий базовыми площадками на муниципальном уровне</p>	Ноябрь	Санарова Т.Н., координаторы инклюзивного образования ОО	Выявление актуальных профессиональных проблем и содействие их рациональному решению
<p><b>Мониторинговая деятельность</b></p> <p>1.Проведение мониторинга оценки развития инклюзивного образования. Проведение мониторинга состояния инклюзивной образовательной среды школ</p> <p>2.Разработать критерии мониторинга деятельности муниципальных базовых (опорных) площадок по инклюзивному образованию</p>	Декабрь	Санарова Т.Н., координаторы инклюзивного образования ОО		
		Сентябрь – Май		
		до 31.12		
		в течение года		
		Май-июнь	Санарова Т.Н.	
		Февраль	Санарова Т.Н.	

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

		<p><b>Организация участия и проведение мероприятий для педагогов инклюзивного образования</b></p> <p>1. Муниципальный конкурс «Лучшие практики инклюзивного образования»</p> <p>2. Оказание методической помощи при подготовке к краевым конкурсам: « Лучшая инклюзивная школа»; «Лучший учитель-дефектолог, учитель-логопед» «Фестивале инклюзивных практик»</p>	<p>Март</p> <p>Март – апрель</p>	<p>Санарова Т.Н.</p>	<p>Обобщение и распространение успешных инклюзивных практик при реализации муниципальной модели развития инклюзивного образования</p>
<p>Сопровождение ШНОР и ШНСУ в соответствии с дорожной картой МППКОР</p> <p>Приреченская СОШ, Малоимышская СОШ, Михайловская СОШ, Крутоярская СОШ, СОШ №3, Ильинская СОШ, Березовологская ООШ, Озерочумская ООШ Солгонская СОШ</p>	<p>- Продолжить внедрение ФПЦ (фронтально-парного цикла) в ШНОР и ШНСУ:</p> <p>- через организацию участия в <b>краевых семинарах</b> «Варианты оптимизации урока»</p> <p>- предъявления результата работы ОО через выставление разработок на <b>сайт ОО</b> и проведение <b>открытых мероприятий</b> в ходе методических десантов</p> <p>- <b>Защита управленческого проекта</b> (5 ШНОР) и участие в региональной Летней школе управленцев</p> <p>- организацию <b>мониторинга качества уроков</b></p> <p>- реализацию <b>ИОМ</b> педагогов и управленцев по выявленным профдефицитам</p> <p>- организацию <b>мониторинга</b> деятельности ОО по сопровождению <b>обучающихся группы риска по обучению</b> (список, учебные проблемы, инд. работа, динамика)</p> <p>- <b>обсуждение</b> актуальных вопросов и итогов реализации ШППКО в ходе Директорского клуба</p> <p>- организация <b>сетевого взаимодействия</b> между ШНОР и ШНСУ и др. ОО с целью реализации проектов по повышению качества ОР (ТР, ЧГ...)</p> <p>- <b>анализ МСОКО</b> и выявление динамики результатов ШНОР и ШНСУ</p>	<p>В течение года График</p> <p>Май-сентябрь</p> <p>1р/четв</p> <p>Декабрь Май Октябрь Декабрь Май</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>Май-июнь</p>	<p>ЕН Шалагина Адм. ШНОР и ШНСУ Адм. ШНОР и ШНСУ</p> <p>ЕН Шалагина</p> <p>ЕН Шалагина Адм ШНОР и ШНСУ</p> <p>ЕЕ Симоченко Адм ОО</p> <p>ЕН Шалагина Зам по УВР</p> <p>ЕН Шалагина Адм ШНОР и ШНСУ</p> <p>ЕН Шалагина Адм ШНОР и ШНСУ</p> <p>ЕН Шалагина</p>	<p>Определен (зафиксирован) уровень качества уроков в ШНОР и ШНСУ.</p> <p>Не менее 20% педагогов имеют реализованный ИОМ на май 2022 г.</p> <p>Не менее 4 ШНОР и ШНСУ имеют положительную динамику по итогам ВПР, ККР (уровень не менее базового достигнут) и ГИА (качество обучения)</p> <p>10 ШНОР и ШНСУ имеют практики в РАОП 2022 г</p>	

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

	Продолжить деятельность ОО в рамках Концепции КСО в сельских районах Красноярского края	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Координировать</b> участие педагогов ОО в краевых обучающих и разработческих семинарах для организации групп допонимания, умных каникул, рефлексивной деятельности</li> <li>- <b>Мониторинг</b> использования технологии КСО для организации в ОО «умных каникул» (осенних, весенних, летних); групп допонимания по учебным предметам; рефлексии при взросло-ученическом самоуправлении</li> </ul>	В течение года  Май	ЕН Шалагина Адм. ОО  ЕН Шалагина	Реализованы и оформлены на сайтах ОО практики с использованием технологии КСО
	Организовать сопровождение подготовки и участие в педагогов в профконкурсах и олимпиадах	<p>Межмуниципальный конкурс «<b>ПРОФИпедагог: в поисках результативности</b>»</p> <p>Школьный и муниципальный этап «<b>Воспитатель года 2022</b>»</p> <p>Школьный и муниципальный этап «<b>Учитель года 2022</b>»</p> <p>Муниципальный конкурс «<b>Управленец года 2022</b>»</p> <p>Всероссийские <b>олимпиады</b> педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийская метапредметная олимпиада «Команда большой страны» - интеллектуальное соревнование школьных педагогических команд;</li> <li>- всероссийская олимпиада учителей информатики «ПРО-ИТ» - интеллектуальное соревнование учителей информатики;</li> <li>- всероссийская олимпиада учителей естественных наук «ДНК науки» - интеллектуальное соревнование учителей физики, химии, биологии.</li> </ul> <p>И др.</p>	Октябрь-ноябрь  Январь-февраль  Февраль-март  март  <b>1 этап:</b> 06-27.09 <b>2 этап</b> 15 октября  22 октября  29 октября	ЕН Шалагина Адм. ОО  ЕН Шалагина Адм. ОО  ЕН Шалагина Адм. ОО  ЕН Шалагина Адм. ОО	Участие педагогов всех ОО в мероприятиях, позволяющих оценить свое профмастерство.  Увеличение доли педагогов, принимающих участие в школьных этапах (не менее 15%)

**Цель: Сопровождение внедрения новых образовательных программ в соответствии с обновленными ФГОС НОО, ФГОС ООО, в т. ч. в деятельность Центров образования «Точка роста»**

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

	<p>Организовать подготовку ОО к введению в 2022-2023 учебном году обновленных ФГОС</p>	<p><b>Совещание зам по УВР:</b>                  - О плане работы УО и ОО по подготовке к введению обновленных ФГОС                  - О запуске кампании по планированию УП на новый уч год  <b>Семинары для зам. по УВР</b>                  - От теоретического осмысления к проектированию ООП  <b>Мониторинг</b> новых ООП НОО и ООП ООО, разработанных в соответствии с обновленными ФГОС и ПООП НОО и ООО (структуры в целом и организационной части, в частности)  <b>РГ учителей-предметников</b> по обновлению содержания, планируемых результатов, форм, методов образовательного процесса</p>	<p>Сентябрь  Апрель  Октябрь-декабрь  Февраль Апрель  2р/месяц</p>	<p>Шалагина ЕН  Шалагина ЕН  Шалагина ЕН  Шалагина ЕН Симоченко ЕЕ Рук. ШМО</p>	<p>Разработаны ООП НОО и ООП ООО в 16 ОО Ужурского района</p>
	<p>Курировать кампанию по закупке учебной литературы образовательными организациями Ужурского района</p>	<p>- составления <b>заказов</b> на учебники ОО                  - <b>сведение данных</b> муниципального заказа по каждому издательству                  - <b>взаимодействие</b> с издательствами, ОО, перевозчиками по вопросам книгозакупки                  - <b>подготовка контрактов</b> между школами и издательствами, организация их подписания                  - <b>мониторинг</b> обеспеченности учебными пособиями</p>	<p>Февраль февраль  Февраль – сентябрь  Март-май  ноябрь</p>	<p>Адм. ОО Симоченко ЕЕ  Симоченко ЕЕ  Адм. ОО Симоченко ЕЕ  Симоченко ЕЕ Адм. ОО</p>	<p>Вовремя сформированные заказ. Подписанные контракты между образовательными организациями и издательствами. 100% обеспеченность обучающихся учебниками.</p>
<p><b>Цель: Выстраивание системы работы с одаренными детьми Ужурского района, в т. ч. с детьми с ограниченными возможностями здоровья</b></p>					
<p><b>Современная школа</b></p>	<p>Создать условия для обновления форм работы с</p>	<p><b>Семинары- практикумы</b> по изучению новых форм организации деятельности ученических и взрослых сообществ</p>	<p>В течение года</p>	<p>Методист</p>	

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

одаренными и талантливыми детьми	<b>Организация участия и проведение мероприятий для детей с ОВЗ</b> 1.Муниципальный этап краевого <b>конкурса</b> «Лучший по профессии». 2. Краевой <b>конкурс</b> «Лучший по профессии», краевой <b>олимпиады</b> «Мир вокруг нас», региональный этап национального <b>чемпионата</b> «Абилимпикс»	Декабрь	Санарова Т.Н.	Создание условий для участия обучающихся в различных конкурсах, увеличение количества обучающихся с ОО Ужурского района, которые приняли участие в конкурсах
		Февраль – май	Санарова Т.Н. координаторы инклюзивного образования ОО, педагоги ОО	
	<b>Разработка и реализация</b> проектов/мероприятий, направленных на формирование ФГ в рамках работы <b>РМО</b> и <b>ОО</b>	В течение года	Методист	
<b>Информирование</b> административных команд, педагогов о мероприятиях, конкурсах, школах для детей	В течение года	Методист		

**ФГ?** Обучение в ЦНППМП + мониторинг, Что в ОО? Конференция. РМО, Практики в РАОП. В ШНОР что делается?  
Модель по сопровождению педагогов по форм ФГ

Инклюзия: ШИО, модель. ДС №1? Базовые площадки. Конкурс «Лучшие инкл. Практики», Конкурсы для детей

**ШМП:** База, педагогическое наставничество (план, итог), семинары по оцениванию, открытые уроки педагогов-тьюторов, запись открытых уроков молодых педагогов и их взаимооценивание молодыми педагогами для обучения оцениванию и выявлению профдефицитов. Проекты молодых педагогов. Ассоциация молодых педагогов, участие в МППИ....

Информационно-методический отдел МКУ «Управление образования»

**ШНОР:** сотрудничество с ЦС КСО+семинары, краевой методдесант (Озероучумская? Малоимышская? ) , база детей с трудностями в обучении и талантливых (как идет сопровождение?), муниципальный методдесант по ФПЦ, совещание завучей по ФПЦ (+ мониторинг). СЕТЬ по Точкам роста, по ЧГ (Ильинская КСО+), Озероучумская + Златоруновск по ФПЦ?... Летняя школа управленческих кадров (защита управленческих проектов + дебаты: Озероучумская, Малоимышская, Крутоярская, Михайловская, Солгонская)

**Система работы с управленческими кадрами:**

- Совет директоров, Директорский клуб???

Технология смешанного обучения (стажировочная площадка СОШ №6 Назаровская СОШ – кто?)