МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
УЖУРСКОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

18.03.2022 г. г. Ужур №55

О муниципальном
профессиональном конкурсе
«Управленец года - 2022»

В целях выявления наиболее талантливых и эффективных руководителей образовательных организаций, закрепления образа современного директора как лидера педагогического коллектива, успешно реализующего государственную политику в области образования на территории Ужурского района, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести муниципальный профессиональный конкурс «Управленец года - 2022» среди руководителей образовательных организаций, реализующих дошкольное, общее и дополнительное образование, в период с 25 по 29 апреля 2022 года.
2. Утвердить состав организационного комитета муниципального профессионального конкурса «Управленец года - 2022» согласно приложению 1.
3. Утвердить Положение о проведении муниципального профессионального конкурса «Управленец года - 2022» согласно приложению 2.
4. Контроль за организацией проведения конкурса возложить на начальника информационно-методического отдела МКУ «Управление образования» Шалагину Е.Н.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУ
«Управление образования» И.В. Милина

Приложение 1 к приказу
от 18.03.2022 г. №55

СОСТАВ
оргкомитета муниципального профессионального конкурса «Управленец года – 2022»

Милина Ирина Валерьевна	- директор МКУ «Управление образования», председатель оргкомитета;
Шалагина Елена Николаевна	-начальник информационно-методического отдела МКУ «Управление образования», заместитель председателя оргкомитета;
Краснова Анастасия Васильевна	-начальник отдела общего, дошкольного и дополнительного образования, воспитания;
Кочетенко Ирина Петровна	- специалист по дошкольному образованию МКУ «Управление образования»;
Панфилова Наталья Викторовна	- специалист по дополнительному образованию МКУ «Управление образования»;
Головко Вера Павловна	- специалист по общему образованию МКУ «Управление образования»;
Симоченко Екатерина Евгеньевна	- методист МКУ «Управление образования»;
Минх Наталья Александровна	- методист МКУ «Управление образования»;
Санарова Татьяна Николаевна	- методист МКУ «Управление образования»;
Комарова Анжелика Мустафовна	- методист МКУ «Управление образования»;
Игнатьева Снежана Валерьевна	- председатель Ужурской (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Приложение 2
к приказу от 18.03.2022 г №55

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном профессиональном конкурсе
«Управленец года - 2022»

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальном профессиональном конкурсе «Управленец года - 2022» (далее – Положение, Конкурс) разработано в соответствии с Положением о профессиональном конкурсе «Директор года России», утвержденным приказом Министерства просвещения РФ от 14.07.2021 г №463.

1.2. Положение определяет цели Конкурса, порядок организации и проведения Конкурса, требования к участникам, перечень документов и материалов, предъявляемых для участия в Конкурсе, структуру конкурсных испытаний, формат их проведения и критерии оценивания, правила принятия решений конкурсной комиссией, порядок награждения победителей Конкурса.

1.3. Учредителями Конкурса являются МКУ «Управление образования Ужурского района», Ужурская территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4. Организатором конкурса является МКУ «Управление образования Ужурского района».

1.5. Участниками Конкурса являются руководители образовательных организаций Ужурского района, занимающие по основному месту работы должность «Директор», «Заведующий ДОУ», «Директор УДО» и имеющие (на момент подачи заявки) непрерывный стаж управленческой деятельности не менее 2-х лет.

1.6. Обеспечение финансирования Конкурса осуществляется за счет средств МКУ «Управление образования» Ужурского района. При проведении Конкурса допускается привлечение внебюджетных и иных средств.

2. Предназначение и цели Конкурса:

2.1. Муниципальный профессиональный конкурс «Управленец года - 2022» ориентирован на выявление наиболее талантливых и эффективных руководителей образовательных организаций, на закрепление образа современного директора как лидера педагогического коллектива, успешно реализующего государственную политику в области образования.

2.2. Цели Конкурса:

- выявление, поддержка и поощрение эффективных руководителей образовательных организаций (далее – ОО), распространение их опыта в области управления ОО;
- повышение профессионального мастерства и развитие среды профессионального общения руководителей ОО;

- формирование и развитие экспертного сообщества, компетентного в области управления ОО;
- привлечение внимания общественности к социально-значимым проектам в области образования, демонстрации ресурсов и достижений системы образования.
2.3. Конкурс проводится под девизом: «Лидер, создающий будущее сегодня».

3. Порядок организации и проведения Конкурса.

3.1.Для организации и проведения Конкурса создается оргкомитет, состав которого утверждается приказом УО.

Оргкомитет обеспечивает информационное и организационно-методическое сопровождение Конкурса:
- определяет требования к оформлению материалов, представляемых на Конкурс;
- определяет порядок, форму, место и дату проведения конкурсных испытаний Конкурса;
- размещает информацию об условиях Конкурса и итоговых результатах Конкурса на сайте МКУ «Управление образования» http://ruobr24.ru/ , о ходе Конкурса в сообществе «В контакте» https://vk.com/uo_uz ;
- формирует состав жюри конкурсной комиссии.

3.2. **с 4 апреля по 8 апреля 2022** года проводятся установочные мероприятия, посвященные организационным и содержательным вопросам конкурсных испытаний (план мероприятий предоставляется дополнительно).
3.3. Прием заявок осуществляется **до 11 апреля 2022 года** по эл. адресу katesimochenko@gmail.com :
- заявление участника муниципального Конкурса с согласием участника Конкурса на обработку персональных данных (скан в формате PDF) (Приложение 1);
- информационную карту участника Конкурса по ссылке https://docs.google.com/forms/d/1V5r6c-4KfBk5QLGESNBMx4_PrTdW-hU1wt4ZGL-FeqE/edit?usp=sharing (Приложение 2);
- портретную фотографию.

3.4. Для оценивания конкурсных испытаний создается жюри, которое формируется по предложению учредителей Конкурса из представителей администрации Ужурского района, МКУ «Управление образования Ужурского района», руководителей образовательных организаций Ужурского района после завершения приема заявок. Состав жюри утверждается приказом директора МКУ «Управление образования Ужурского района».
3.5. Сроки проведения Конкурса: **25-29 апреля 2022 года.**
3.6. Место проведения Конкурса: конференц-зал МКУ «Управление образования, ОО конкурсанта.
3.7. Формат проведения конкурсных испытаний очно-дистанционный. Оргкомитет имеет право перевести формат конкурсных испытаний в дистанционный формат.

4. Формат, условия и критерии оценки конкурсных испытаний

4.1. Конкурсное испытание «Формула успеха»

Цель конкурсного испытания: демонстрация конкурсантом эффективных управленческих решений из собственного опыта руководства образовательной организацией.

Формат конкурсного испытания: устное выступление конкурсанта на выбранную тему. Выступление должно результаты управленческой деятельности конкурсанта в рамках реализации программы развития образовательной организации, наглядно демонстрировать соответствие результатов управленческой деятельности федеральным и муниципальным приоритетам развития образования, запросам местного сообщества, обучающихся, их родителей (законных представителей).

Выступление конкурсанта должно сопровождаться мультимедийной презентацией. Тема выступления определяется участником самостоятельно.

Регламент конкурсного испытания:
выступление участника – до 15 минут, ответы на вопросы экспертов – до 5 минут.
Очередность выступления участников определяется жеребьевкой.

Показатели оценивания конкурсного испытания «Формула успеха»:
- соответствие результатов управленческой деятельности федеральным и муниципальным приоритетам развития образования, запросам местного сообщества, обучающихся, их родителей (законных представителей);
- обоснованность и результативность представленного опыта;
-коммуникативная и речевая культура;
- качество представления информации (соответствие заявленному формату);
- рефлексивная культура.

Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «критерий не проявлен», 1 балл – «критерий проявлен частично», 2 балла – «критерий проявлен в полной мере».
Максимальная оценка за конкурсное испытание «Формула успеха» – 50 баллов.

4.2. Конкурсное испытание «Стратегическое решение»

Цель конкурсного испытания: демонстрация участниками Конкурса компетенций в области стратегического проектирования, направленного на достижение четко определенных целей по реализации видения будущего организации.

Формат конкурсного испытания: устное представление управленческого проекта. При презентации проекта возможно использование мультимедийной презентации. Управленческий проект должен быть направлен на достижение целей федерального проекта «Успех каждого ребенка».
Представленная разработка управленческого проекта может содержать не более 20% плагиата.

Регламент конкурсного испытания: представление управленческого проекта – 15 минут; ответы на вопросы жюри – до 10 минут.

Последовательность выступлений участников определяется жеребьевкой.

Порядок оценивания конкурсного испытания

Оценивание производится по трем показателям, каждый показатель раскрывается через совокупность критериев. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание «Стратегическое решение» – 50 баллов.

Показатели оценки конкурсного испытания:

- качественные характеристики разработанного управленческого проекта;
- качественные характеристики презентации (защиты) проекта;
- профессионально личностные качества конкурсанта.

4.3. Конкурсное испытание «Педагогический совет»

Цель конкурсного испытания – демонстрация конкурсантом профессиональных компетенций в области конструктивного взаимодействия с педагогическим коллективом.

Формат конкурсного испытания: проведение педагогического совета в своей образовательной организации.

Тему, содержание и форму педагогического совета конкурсант определяет самостоятельно.

Регламент проведения конкурсного испытания:

Проведение педагогического совета – не более 2-х часов, самоанализ, ответы конкурсанта на вопросы членов жюри – до 10 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания:

Оценивание производится по пяти показателям, каждый показатель раскрывается через совокупность критериев. Каждый критерий оценивается по шкале от 0 до 2 баллов, где 0 баллов – «показатель не проявлен», 1 балл – «показатель проявлен частично», 2 балла – «показатель проявлен в полной мере».

Максимальная оценка за конкурсное испытание «Педагогический совет» – 50 баллов.

Показатели оценки конкурсного испытания:

-постановка цели педагогического совета и его результативность;
-обоснованность и актуальность выбора темы педагогического совета;
- организация конструктивного профессионального взаимодействия;
- организационная, информационная и речевая культура;
- рефлексивная культура.

4.4. Конкурсное испытание «Пресс-конференция «Вопрос управленцу».

Цель конкурсного испытания: демонстрация способности конкурсантов к конструктивному диалогу со всеми участниками образовательных

отношений и представителями общественности по актуальным вопросам развития образования. Демонстрация конкурсантом ценностных оснований, аргументированности и конструктивности профессионально-личностной позиции; масштабности и нестандартности управленческого мышления; коммуникативной культуры и грамотности речи.

Формат конкурсного испытания: пресс-конференция, в ходе которой Конкурсанты отвечают на вопросы, полученные от представителей родительской, ученической, педагогической общественности, деятелей науки, культуры, политики и т.д.

Конкурсное испытание проводится на площадке, утвержденной Оргкомитетом, с участием представителей прессы и профессионально-общественной аудитории (представителей педагогической и родительской общественности, обучающихся, студентов педагогических вузов и училищ).

Вопросы, заранее собранные от общественности, выпадают случайным образом. Вопросы от присутствующих представителей общественности регламентируются модератором.

Все участники отвечают на равное количество вопросов.

Регламент конкурсного испытания: до 60 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: конкурсное испытание не оценивается.

5. Подведение итогов Конкурса

5.1. Итоговый балл конкурсантов определяется как общее среднее арифметическое значение за все конкурсные испытания. В случае возникновения спорных ситуаций при равенстве баллов участников Конкурса право решающего голоса остается за председателем жюри.

5.2. Оргкомитет оставляет за собой право вводить дополнительные, поощрительные и специальные номинации.

5.3. Официальное подведение итогов муниципального профессионального Конкурса, объявление, награждение его победителей и участников осуществляется приказом МКУ «Управление образования» на основании решения конкурсного жюри.

5.4. Участник, набравший наибольшее количество баллов, объявляется победителем муниципального профессионального конкурса «Управленец года - 2022».

5.5. Победитель Конкурса получает диплом и сертификат на получение денежного вознаграждения, участники – дипломы и призы.

Приложение 1

В Оргкомитет муниципального профессионального конкурса «Управленец года - 2022»

_____
(фамилия, имя, отчество руководителя в родительном падеже)

_____
(должность согласно записи в трудовой книжке)

_____
(полное наименование ОО согласно Устава)

заявление

Я,_____,
(фамилия, имя, отчество)

даю согласие на участие в муниципальном профессиональном конкурсе «Управленец года-2022», внесение персональных сведений, указанных в информационной карте, в базу данных об участниках муниципального профессионального конкурса и использование в некоммерческих целях для размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», буклетах и периодических изданиях с возможностью редакторской обработки.

Для проведения конкурсных испытаний выбираю:

Тема выступления _____

Тема управленческого проекта_____

Тема педагогического совета_____

« ___ » _____ 20____ г. _____

(подпись)

Информационная карта участника
муниципального профессионального конкурса
«Управленец года 2022»

_____
(фамилия)

_____
(имя)

_____
(отчество)

Дата рождения (день, месяц, год)	
Место работы (наименование образовательной организации)	
Занимаемая должность	
Общий трудовой и педагогический стаж	
Квалификационная категория	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	
Специальность, квалификация по диплому	
Дополнительное профессиональное образование за последние три года (наименования образовательных программ, модулей, стажировок и т. п., места и сроки их получения)	
Мобильный телефон/ рабочий телефон	
Рабочая электронная почта/ личная электронная почта	
Достижения в управленческой деятельности : - профессиональные награды, звания (ведомственные награды и звания, учрежденные Минобразования России/ Минобразования и науки России/Минпросвещения России, которые вручаются за заслуги в сфере образования) - победа/ призовое место в профессиональных конкурсах, федерального или регионального уровней	
Наличие публикаций: - публикации в рецензируемых российских или зарубежных журналах (направления: педагогика, управление образованием и экономика образования, менеджмент, государственное муниципальное управление) - другие публикации в профессиональных изданиях, сборниках	
Участие общеобразовательной организации в федеральных/ региональных грантовых программах за последние 3 года	
Наличие у общеобразовательной организации статуса инновационной площадки/ экспериментальной /стажировочной площадки регионального или муниципального уровня за последние три года	
Вклад общеобразовательной организации в развитие федеральной/ региональной/муниципальной системы образования (реализация целевых программ)	
Интересные сведения об участнике:	
Хобби	
-Спортивные увлечения	
-Сценические таланты	
-Девиз для жизни, работы и творчества	
- Интересные сведения о профессиональных достижениях, не раскрытые предыдущими разделами (не более 100 слов)	