УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУ Ужурского района
«Управление образования»

_____ И.В.Милина

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ
«Ачинский педагогический колледж»

_____ Е.С.Рожкова

ПРОГРАММА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

МКУ «Управление образования» Ужурского района

и КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж»

на 2021-2024

2021

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	ПРОГРАММА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МКУ «Управление образования» и КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» на 2021 - 2024 гг.»
Основание для разработки программы	- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ; - Национальный проект «Образование»; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р г. Москва "Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года" - Программа развития КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» на период 2018-2021 гг.; - Годовой план работы МКУ «Управление образования» - Политика в области качества КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж».
Разработчики программы	КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж», МКУ «Управление образования»
Цель программы	Эффективное взаимодействие КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» и МКУ «Управление образования» по подготовке кадров в соответствии с задачами федеральных и краевых инициатив
Задачи программы	1) совместное участие в реализации национальных и федеральных проектов системы образования; 2) организация и проведение на базе колледжа тестирование учащихся 9-11 по профессиональному самоопределению; 3) реализация программы педагогического класса; 4) осуществление совместного набора абитуриентов для обучения в колледже по заявке МКУ «Управление образования» и дальнейшего трудоустройства в районе; 5) организация целевого обучения; 6) повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования и Ачинского педагогического колледжа; 6) участие в разработке ППССЗ специальностей, реализуемых в колледже.
Ожидаемые результаты	- не менее 100 учащихся в год посетили практические мероприятия федерального проекта «Билет в будущее»; - обучено по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки граждан категории 50+ не менее 10 слушателей; - обучено в педагогическом классе не менее 30 учащихся 10-11 кл. в год (по 15 чел. в каждом классе); - осуществлен набор абитуриентов от муниципалитета, не менее 5 чел. в год; - снижен кадровый дефицит в образовательных организациях Ужурского района за счёт трудоустройства выпускников колледжа и закрепления специалиста на территории, не менее 2 чел. в год; - обучены по программам дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки работники муниципальной системы образования на базе Ачинского педагогического колледжа, не менее 15 ч. в год. (при наличии потребности).
Сроки реализации	2021-2024 гг.

ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Актуальность программы

Системное взаимодействие КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» с МКУ «Управление образования» выстроено и закреплено официально Программой взаимодействия с 2021-2024 г. Итоги реализации Программы свидетельствуют об эффективности такого взаимодействия:

- в образовательные учреждения города ежегодно трудоустраиваются в среднем 5 человек;
- ежегодно приняли участие в профессиональных пробах проекта «Билет в будущее» не менее 100 учащихся;
- ежегодно прошли обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки граждане категории 50+ не менее 10 человек;
- ежегодно в колледже на обучение (очная и заочная формы) поступают в среднем не менее 52 ч.;
- ежегодно в форумах, организуемых на базе колледжа, принимают участие в среднем не менее 10 ч. педагогов муниципалитета;
- обучение на курсах повышения квалификации по актуальным направлениям образования обучается на базе колледжа за 2 года прошло обучение 62 педагога муниципалитета.

Таким образом, Программа взаимодействия будет способствовать мобильному решению вопроса набора, подготовки и трудоустройства специалиста для территории.

2.2. Описание муниципальной системы образования

Муниципальная система образования Ужурского района включает 5 муниципальных дошкольных образовательных учреждений, 9 дошкольных групп при ОО, которые посещают 1085 воспитанника; 17 муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых обучаются 4306 школьников; 2 муниципальных учреждения дополнительного образования, в которые включено более 1872 ребенка.

Общая потребность в кадрах по специальностям составляет:

Образовательная организация	**Наименование вакантной должности**	**Объем нагрузки**
МБДОУ «Детский сад» (новый)	Воспитатель	10 ставок
МБДОУ «Детский сад»	Инструктор по физической культуре	1 ставка
МБДОУ «Детский сад»	Музыкальный руководитель	1 ставка
МБОУ ДО «Ужурский ЦДО»	Педагог дополнительного образования	1 ставка
МБОУ Ужурская СОШ №2»	Педагог - психолог	1ставка
МБОУ «Ужурская СОШ №6»	Педагог-психолог	1ставка
МБОУ «Ильинская СОШ»	Педагог дополнительного образования	1 ставка
МБОУ «Ильинская СОШ»	Учитель начальных классов	1 ставка

Повышение квалификации по актуальным направлениям образования, предлагаемые колледжем, возможно на перспективу для 10 педагогов муниципалитета.

С целью привлечения, закрепления в образовательных организациях района и развития педагогических кадров и молодых специалистов предлагаем решить ряд задач.

2.3. План мероприятия по реализации Программы

№	*Мероприятия*	*Сроки и периодичность исполнения*	*Ожидаемый результат*
Осуществление совместного набора по заявке управления образования абитуриентов для обучения в колледже (в педагогическом классе) и дальнейшего трудоустройства в городе и районе (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Набор», в новостной ленте сайта колледжа и УО)			
1.	Организация профориентационной работы в ОУ города и района (по отдельно программе)	В течение года	Ежегодно проведено не менее 3 профориентационных встреч
2.	Организация и проведение практических профориентационных мероприятий федерального проекта «Билет в будущее»	Сентябрь - ноябрь	Не менее 100 учащихся посетили практические мероприятия
3.	Организация и проведение тестирования по направлениям: профессиональное самоопределение, пробное ЕГЭ	В течение года	Не менее 10 учащихся прошли тестирование
4.	Организация набора и обучения учащихся в педагогическом классе на базе колледжа (по отдельной программе)	сентябрь – май	30 учащихся Ужурского района прошли обучение
5.	Оформление заявки на открытие специальности на базе колледжа в связи с потребностью территории	При необходимости	В заявке составлены списки обучающихся
Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования и Ачинского педагогического колледжа (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Дополнительное образование. Профессиональное обучение», «Реализация ФГОС СПО»)			
1.	Оформление заказа на обучение педагогов города по программам дополнительного профессионального образования на базе колледжа	В течение года	Обучено не менее 10чел. в год
2.	Организация и сопровождение прохождения преподавателями колледжа стажировок	В течение года	100% реализация плана
3.	Организация обучения граждан категории 50+ по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки	В течение года	По потребности
4.	Участие педагогов в организации и проведении Регионального этапа чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia по компетенции Физическая культура, спорт и фитнес в качестве не-	Ноябрь - Декабрь	1 педагог муниципалитета принял участие в чемпионате в качестве независимого эксперта

№	*Мероприятия*	*Сроки и периодичность исполнения*	*Ожидаемый результат*
	зависимых экспертов		
Участие работодателя в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ специальностей, реализуемых в колледже (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Реализация ФГОС СПО», в новостной ленте сайта колледжа и УО)			
1.	Участие работодателей в круглых столах (реальный и дистанционный режимы) по согласованию учебных планов специальностей, трудоустройству выпускников	В течение года	Оформление заказа на подготовку молодого специалиста для территории
2.	Организация и проведение производственной практики студентов на территории города (преддипломная практика в рамках реализации практической части студенческого исследования)	В течение года	Закрепление специалиста на территории
3.	Участие работодателя в проведении экзамена по профессиональному модулю по специальностям	В течение года	Закрепление специалиста на территории

Для заметок

Для заметок