

Документы, представляемые несовершеннолетним для трудоустройства	Основание	Возраст несовершеннолетнего		
		от 16 до 18 лет	от 15 до 16 лет	от 14 до 15 лет
Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность	ст.65 ТК РФ	+	+	+
Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые	ст.65 ТК РФ	+	+	+
Документ воинского учета (приписное удостоверение)	ст.65 ТК РФ	+		
Документ об образовании и (или) квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (при наличии)	ст.65 ТК РФ	+	+	+
Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования)	ст.65 ТК РФ	+	+	+
Согласие родителя (опекуна)	ст.63 ТК РФ			+
Разрешение органа опеки и попечительства на заключение трудового договора (оформляется по месту жительства)	ст.63 ТК РФ			+
Медицинская справка о состоянии здоровья по результатам предварительного медосмотра	ст.69, 266 ТК РФ	+	+	+
Справка с места учебы	ст.65 ТК РФ	+	+	+
Справка об отсутствии (наличии) судимости работника и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям <i>(при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию)¹</i>	ч.7 ст.65 ТК РФ	+	+	+
индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выдаваемая в установленном порядке <i>(для граждан, относящихся к категории инвалидов)</i>	ч.2 ст.11, ч.1 ст.23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 №181-ФЗ; ст. 224, ст.212 ТК РФ			



ПАМЯТКА

Трудовая занятость
несовершеннолетних

Прокуратура Ужурского района
2023 г.